

Принято на общем собрании ОУ
Протокол № П/190313/1 от 19.03.2013

Утверждено
приказом ГКОУ МО ВСОШ № 20
от 19.03.2013 № П/190313/2



ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива Государственного казенного образовательного учреждения Мурманской области «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 20» (далее - Школа).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ

1.3. Общее собрание коллектива школы создается в целях обеспечения коллегиальности в решении вопросов, касающихся трудовой деятельности работников школы.

1.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива и утверждаются распорядительным документом администрации школы.

1.6. Изменения и дополнения в положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.7. Решения общего собрания трудового коллектива не должны противоречить Уставу школы.

2. Функции общего собрания трудового коллектива

2.1. Обсуждение и принятие коллективного договора.

2.2. Избрание состава комиссии по трудовым спорам и определение срока её полномочий.

2.3. Избрание представителей в состав Совета школы.

2.4. Заслушивание отчетов администрации школы о выполнении коллективного договора.

2.5. Решение вопросов, касающихся трудовой деятельности всех работников школы.

2.6. По инициативе администрации (трудового коллектива) на общем собрании трудового коллектива могут рассматриваться вопросы жизнедеятельности школы, неуказанные в разделе 2 настоящего положения.

3. Состав и порядок работы

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

3.2. Председателем общего собрания трудового коллектива является руководитель первичной профсоюзной организации школы.

3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается секретарь и при необходимости счетная комиссия.

3.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.6. Решения общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом и своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

3.7. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

3.8. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

3.9. Секретарь общего собрания трудового коллектива ведет протокол.

3.10. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания

3.11. Нумерация протоколов единая в течение всего учебного года.

3.12. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

3.13. Хранение протоколов общего собрания трудового коллектива осуществляется в соответствии с номенклатурой дел школы.

4. Права участников общего собрания трудового коллектива

Каждый член общего собрания трудового коллектива имеет право:

4.1. Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива.

4.2. При несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Потребовать отмены решения администрации школы, касающихся непосредственно трудовой деятельности работника.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

5.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение задач и функции, определенных настоящим положением.

5.2. За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам РФ и Мурманской области, Уставу школы.